

ATELIERS DIGITAUX ELIGIBLES AU DISPOSITIF FNE



POSSIBILITÉ DE FINANCEMENT À 100 %
SUR LE FNE FORMATION

MANAGER DANS UN MONDE EN PERPÉTUEL MOUVEMENT

2 JOURNEES
LUNDI 28 FEVRIER ET MARDI 1ER MARS 2022

INSCRIPTIONS JUSQU'AU 10 JANVIER 2022
LIMITÉ À 10 PERSONNES !

<https://www.provencecotedazurevents.com/4event/>

en partenariat avec le Cabinet Authentis et Lydia 2C Formation



MANAGER DANS UN MONDE EN PERPÉTUEL MOUVEMENT

Dates des modules :

- Module 1 : jeudi 9 décembre 2021 de 9h00 à 12h30 puis de 14h00 à 17h30
- Module 2 : vendredi 10 décembre 2021 de 9h00 à 12h30 puis de 14h00 à 17h30

Objectifs Généraux :

- Connaître votre état de résilience afin de le travailler, le renforcer, pour faire face aux difficultés et aux incertitudes dans un monde en perpétuel mouvement
- Établir un diagnostic de là où vous en êtes avec l'équipe, l'entreprise et de repartir avec des actions à mener
- Maîtriser les spécificités du Management à distance, gérer, diriger des équipes tout en assurant la cohésion et en rendant efficace les échanges professionnelles.
- Mieux appréhender les bouleversements organisationnel en limitant les risques par une écoute active de ses collaborateurs.

Prérequis

- Etre manager ou responsable d'équipe

Participants

- Managers

Votre intervenant expert

Les ateliers seront animés par Lydia MOREAU, Conseil RH, formatrice et coach pour Lydia 2C Formation. Ils se tiendront en partenariat avec le cabinet de formation Authentis.



Lydia Moreau

CONSEIL RH
FORMATRICE
COACH
LYDIA 2C FORMATION

Lydia a 20 ans d'expérience en entreprise, en ayant exercé différents métiers : Manager de rayon, Manager département, Formatrice, Directrice de centres de profits, Responsable des Ressources Humaines, Directrice Régionale.

Elle croit au côté positif de l'être humain et a un profond respect pour les Hommes et les Femmes.

Dans ses interventions, elle a le souhait de positionner ses interlocuteurs « en développement ».

Elle a la volonté d'apprendre en permanence et de parfaire ses connaissances sur de nouveaux outils, méthodes d'apprentissage, ceci afin de le partager dans ses formations et/ou accompagnement.

Sa devise : « Le savoir est la seule matière qui s'accroît quand on la partage » Socrate.

MANAGER DANS UN MONDE EN PERPÉTUEL MOUVEMENT

Programme pédagogique

Module 1 - lundi 28 février 2022

Introduction

1/ Rester leader dans un monde qui "bouge" :

- Les principes de la résilience et son importance dans l'entreprise
- Qu'est-ce qu'un manager résilient ?

Méthode : Expositive - Atelier de réflexion sur vos pratiques

2/ Cultiver et développer la résilience au travers de nombreuses pratiques :

- La confiance
- La dissociation émotionnelle
- La persévérance
- La créativité

Méthode : Expositive - Atelier de mise en pratique de chaque point

3/ Instaurer une culture de résilience - la méthode en 5 étapes :

- Partages
- Vision
- Valeurs
- Capacités
- Pratiques

Méthode : Expositive - Atelier de pratique sur la méthode

Module 2 - mardi 1er mars 2022

4/ Les défis à surmonter pour réussir le Management à distance :

- La communication
- L'organisation
- Animer la présence en ligne
- Le suivi des performances à distance
- La confiance et la cohésion au sein des équipes

Méthode : Expositive - Echanges sous-groupe - mise en situation "Manager à distance"

5/ Optimiser ses pratiques de manager pour réussir à manager à distance :

- Garder le contact
- Travailler en "temps courts" sur la base d'objectifs et livrables concrets
- Communiquer de manière régulière
- Soyez agile et pragmatique
- Organiser les temps d'échanges individuels
- Optimiser l'utilisation de la technologie et du numérique
- Gérer les attentes et besoins des équipes à distance
- Repérer les causes de démotivation

Méthode : Expositive - mise en pratique par des cas concrets

MANAGER DANS UN MONDE EN PERPÉTUEL MOUVEMENT

6/ Mieux vivre le changement organisationnel en gérant son stress et celui de son équipe :

- Pourquoi est-il si difficile de bien vivre le changement Managers/Collaborateurs ?
- Apprendre à reconnaître, analyser et gérer les Risques Psychosociaux (Stress, épuisement au travail, etc...)
- Définir mes plans d'action dans le management de mes équipes.

Méthode : Expositive – Échanges entre les participants (ateliers de partage) – Élaboration de plan d'action concret.

FIN DES ATELIERS

Méthode pédagogique

Alternance d'apports théoriques, d'exemples inspirants et de méthodologie pour pouvoir concevoir son événement de manière responsable.

Une approche pour chaque point évoqué basé sur le principe **BEPA** :

- Expliquer les **B**ases pour comprendre
- Montrer par l'**E**xemple ce qui se fait ailleurs (étude de cas pratiques)
- Proposer des applications **P**ratiques pour chaque structure
- Proposer un temps ludique (histoire, quizz, jeu,...) pour assimiler certaines connaissances en s'**A**musant.

Prix par participant

Membre PCE : 1500 € HT

Prix par participant non membre PCE : 2000 € HT

Financement

Plan de développement des compétence selon les modalités de votre OPCO / Fonds FNE pour les personnel en activité partielle / Fonds de l'entreprise

Informations et contact

Héliéna BREGAND

Responsable 4EVENT

h.bregand@provencecotedazurevents.com

0033 (0)6 01 70 17 75